

2021.06.14

レバレッジズ株式会社



## 2021卒の6人に1人が「すでに退職を検討している」と回答

ハタラクティブ、2021卒を対象に「就職実態調査」を実施

A green-bordered graphic containing text and illustrations. At the top right is an illustration of a clipboard with a checklist and a yellow pencil. In the center, a green box contains the text '2021年卒対象'. Below this, the main title 'ハタラクティブ就職実態調査' is written in large black characters. Underneath, it says '21卒の6人中1人が「すでに退職を検討している」と回答'. At the bottom center is the Hataractive logo. At the bottom left is an illustration of a laptop displaying a survey form with checkmarks and a blue pen resting on it.

2021年卒対象

### ハタラクティブ就職実態調査

21卒の6人中1人が  
「すでに退職を検討している」と回答

ハタラクティブ

レバレッジズ株式会社が運営するフリーター・既卒・第二新卒向け就職支援サービス ハタラクティブ( <https://hataractive.jp/> )は、2021年4月に大学を卒業した男女154人を対象に、「21卒の就職状況に関するアンケート」を実施しました。

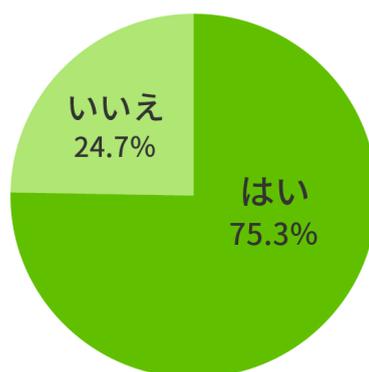
#### <調査サマリー>

- 1.6人に1人の学生が「すでに退職を検討している」と回答
- 2.退職理由として「仕事内容がイメージと違った」が上位に
- 3.学生が企業選びで重視したいことは「やりたい仕事に関われるか」

## 1. 6人に1人の学生が「すでに退職を検討している」と回答

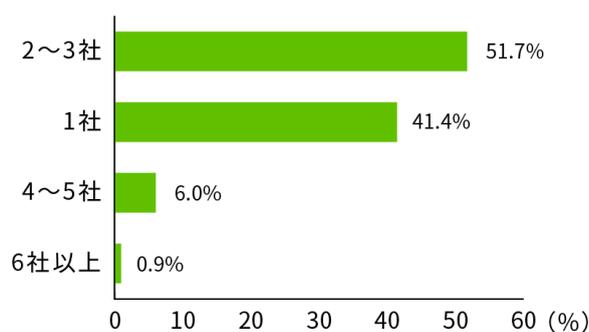
2020年、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、就職活動の進め方は大きく変化しました。2021年4月に大学を卒業した154名に就職活動時に内定があったか尋ねると、「はい」は75.3%、「いいえ」は24.7%という結果に。「内定があった」と回答した方の内定保有数は、「2～3社」が51.7%と最多となりました。

### 就職活動時、内定はありましたか？



※回答者数：154人

### 就職活動時の内定保有数を教えてください

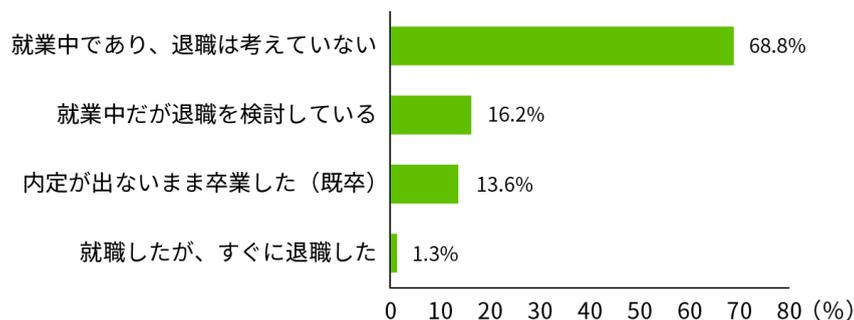


※回答者数：154人

現在の就業状況を探ると、「就業者であり、退職は考えていない」方は半数以上(68.8%)いる一方で、「就業者だが退職を検討している」方は16.2%と、4月時点で6人に1人がすでに退職を意識していることがわかりました。

「内定が出ないまま卒業した」「就職したが、すぐに退職した」方を合わせると、約3割が自分に合う職場を新卒時の就職活動で見つけられていないことにもなります。

## 現在の就業状況について教えてください

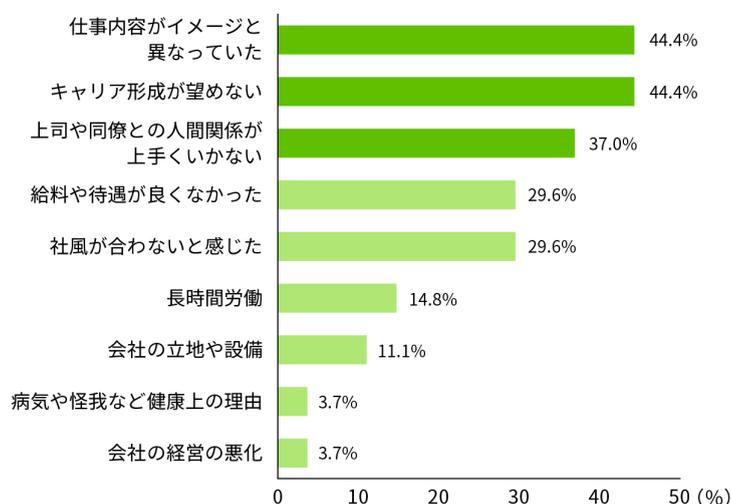


※回答者数：154人

## 2. 退職理由として「仕事内容がイメージと違った」が上位に

すでに退職を検討している方や退職された方にその理由を尋ねると、「仕事内容がイメージと異なっていた(44.4%)」「キャリア形成が望めない(44.4%)」「上司や同僚との人間関係が上手くいかない(37.0%)」が上位にあがりました。

## 退職理由として、当てはまるものを 3つまで選択してください



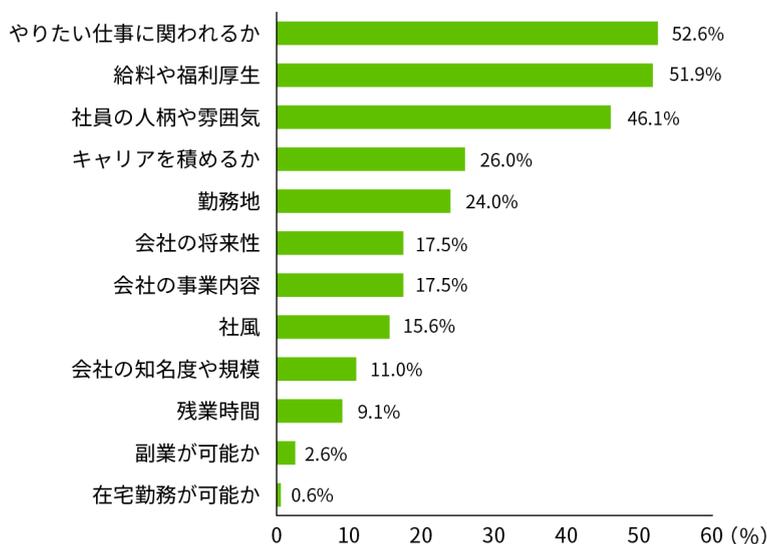
※回答者数：27人

コロナ禍で、オンライン採用が主流になり、選考だけでなく会社見学会や内定者懇親会といった、対面で学生と接触する機会は激減しました。それにより、学生は企業をじっくりと見極められず、企業側もまた学生への魅力づけが十分にできていないことが予想されます。

### 3. 学生が企業選びで重視したいことは、「やりたい仕事に関われるか」

学生が企業選びで重視したいことの上位には、「やりたい仕事に関われるか(52.6%)」がもっとも多く、「給料や福利厚生(51.9%)」「社員の人柄や雰囲気(46.1%)」と、続きます。

#### 企業選びで重視したいことを 3つまで選択してください



※回答者数：154人

やりたい仕事かどうか、会社の雰囲気が合うかどうかは、多くの学生が気にするポイントであり、入社後、退職を検討する理由にも繋がります。

対面時よりもコミュニケーションが取りづらいオンライン選考。企業側は実際の業務内容や雰囲気など、できるだけ多くの情報を学生に伝える工夫が必要になります。早期離職を防ぐためにも、選考中のフォローだけでなく、入社後の手厚いフォローもより一層求められるでしょう。

#### <調査概要>

調査対象：2021年4月に大学を卒業した男女

調査時期：2021年4月23日～4月28日

調査方法：インターネット調査

回答者数：154人

引用・転載時のクレジット表記：「ハタラクティブ調査」

ハタラクティブ (<https://hataractive.jp/>)

ハタラクティブは、フリーターや既卒など正社員未経験の方や経験の浅い第二新卒向けの就職・転職支援サービスです。利用者は年々増えており、現在では年間30,000人の支援を実現しています。「仕事探しに“あなた”の正解を」というスローガンのもと、採用基準にマッチした求人を紹介するだけでなく、個人にとって最適な支援を提供することに重点を置き、サービスを展開しています。

## Leverages Group

---

社会の課題を解決し関係者全員の幸福を追求し続けることをミッションに、インターネットメディア・人材・システムエンジニアリング・M&A・不動産の領域で国や業界をまたいだ問題解決を行なっています。2005年に創業以来、黒字経営を継続し2019年度は年商449億を突破しました。各分野のスペシャリストが集うオールインハウスの組織構成と、業界を絞らないポートフォリオ経営で、時代を代表するグローバル企業を目指します。

本社所在地：〒150-6190 東京都渋谷区渋谷2-24-12

渋谷スクランブルスクエア24階 25階

代表取締役：岩槻知秀

資本金：5,000万円

設立：2005年4月

事業内容：自社メディア事業、人材関連事業、システムエンジニアリング事業  
M&Aコンサルティング事業/ ASP/SaaS/クラウド関連事業

URL： <https://leverages.jp/>

---

本リリースに関する報道関係のお問い合わせ  
レバレッジズ株式会社 広報部  
TEL: 03-5774-2900 MAIL: [pr@leverages.jp](mailto:pr@leverages.jp)