

# Leverages

## レバレッジズグループ、 働きがいのある会社「女性ランキング」にて1位を受賞

レバレッジズ株式会社は、Great Place To Work® Institute Japan(以下:GPTWジャパン)が実施した2022年「働きがいのある会社」ランキングにて女性ランキングベストカンパニー、1位を受賞しました。



2019年に開催された育休中社員向けの復職前セミナーの様子  
(現在は新型コロナウイルス感染拡大防止のため、一時中止しています。)

### ■評価理由

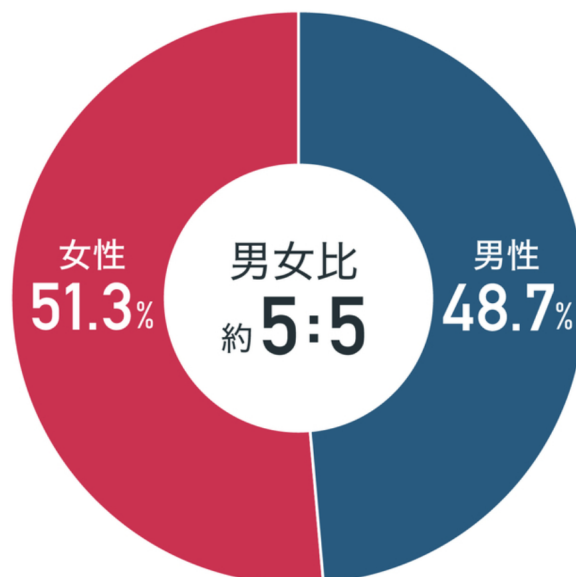
GPTWジャパンが定める「働きがいのある会社」の定義は、「従業員が会社や経営者、管理者を信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感を持てる会社」です。

レバレッジズでは、女性がライフイベントを経てもキャリアを積み上げていけるよう、個々に配慮したきめ細かなサポートや支援制度が整っています。また、会社全体で「働きがい」の高い組織風土が醸成されていることを背景に、職場における相互の配慮が行き届いていることも特徴です。今後も、女性がいきいきとはたらける企業を目指して事業・組織の成長に応じ、改善を繰り返しながら、働きがいを持てる制度・体制をより整えてまいります。

### ■男女比は約5:5、育休復帰数は4年で2倍に。女性の活躍を推進

レバレッジズグループの男女比は約5:5と、女性の活躍も推進しており、「営業」「マーケティング」「開発・デザイン」「企画」のリーダーはもちろん、「海外支店長」や「経営企画室」などあらゆる職種・部門での活躍事例があります。

### レバレッジズグループ社員の男女比率



直近4年では、レバレッジズグループでは育休から復帰する社員数は2倍になりました。社員に復帰の決め手を聞くと「制度が整っているから」「子育て中の社員への理解があるから」という声が上が中、最も多かったのは「仕事が好きだから」という声でした。入社時から活躍し、育休後も働きたいと考える女性社員が多いのがレバレッジズです。

#### ■女性活躍促進制度、子育て社員支援制度の一覧

- ・産前産後休業、育児休業
- ・時差出勤制度
- ・時短勤務制度
- ・在宅勤務制度
- ・家族出産育児一時金、付加金
- ・保育料補助制度
- ・企業提携保育園制度
- ・育コミュニケーション手当
- ・ワーキングマザーガイドブックの配布
- ・ワーキングマザーズボス向けガイドブックの配布 など

#### ■Great Place to Work® Institute (<https://hatarakigai.info/>)

Great Place to Work® Institute は、世界約60カ国に展開し、「働きがいのある会社」を世界共通の基準で調査・分析、各国のHPや主要メディア等で発表しています。米国では、1998年より「FORTUNE」を通じて毎年「働きがいのある会社」ランキングを発表しており、同国ではこのランキングに名を連ねることが「一流企業の証」として認められています。日本においては、株式会社働きがいのある会社研究所がGreat Place to Work® Institute よりライセンスを受け、Great Place to Work® Institute Japan (GPTWジャパン)を運営しています。

#### Leverages Group

社会の課題を解決し関係者全員の幸福を追求し続けることをミッションに、インターネットメディア・人材・システムエンジニアリング・M&A・不動産の領域で国や業界をまたいだ問題解決を行なっています。2005年に創業以来、黒字経営を継続し2020年度は年商507億を突破しました。各分野のスペシャリストが集うオールインハウスの組織構成と、業界を絞らないポートフォリオ経営で、時代を代表するグローバル企業を目指します。

本社所在地：〒150-6190 東京都渋谷区渋谷2丁目24番12号渋谷スクランブルスクエア24/25階

代表者：代表取締役 岩槻知秀

資本金：5,000万円

設立：2005年4月

事業内容：自社メディア事業、人材関連事業、システムエンジニアリング事業  
M&Aコンサルティング事業、ASP/SaaS/クラウド関連事業

---

本リリースに関する報道関係のお問い合わせ  
レバレッジズ株式会社 広報部  
TEL:03-5774-1632 MAIL: pr@leverages.jp