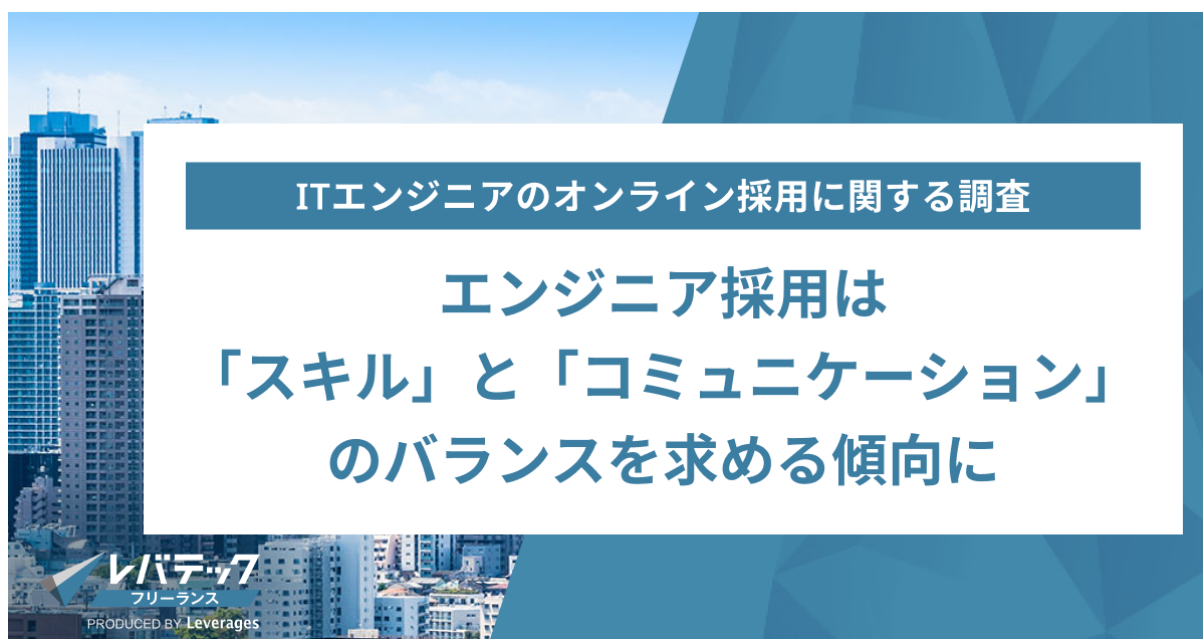




エンジニア採用は「スキル」と「コミュニケーション」 のバランスを求める傾向に

ITエンジニアのオンライン採用に関する調査



レバテック株式会社が運営する、フリーランスITエンジニアのための案件紹介サービス『レバテックフリーランス』(<https://freelance.levtech.jp/>)は、ITエンジニアを採用している企業担当者215名を対象に、「ITエンジニアのオンライン採用」に関する調査を実施しました。

記事本文はこちらからご覧いただけます。

<https://levtech.jp/partner/guide/research/detail/5/>

<調査サマリー>

1. エンジニアの獲得において企業は「スキル」を重要視
2. 約4割の企業が「オンライン選考の追加で重要視するポイントが変わった」と回答

3. オンライン選考の導入により、エンジニア採用では「スキル」と「コミュニケーション」をバランスよく求める傾向に

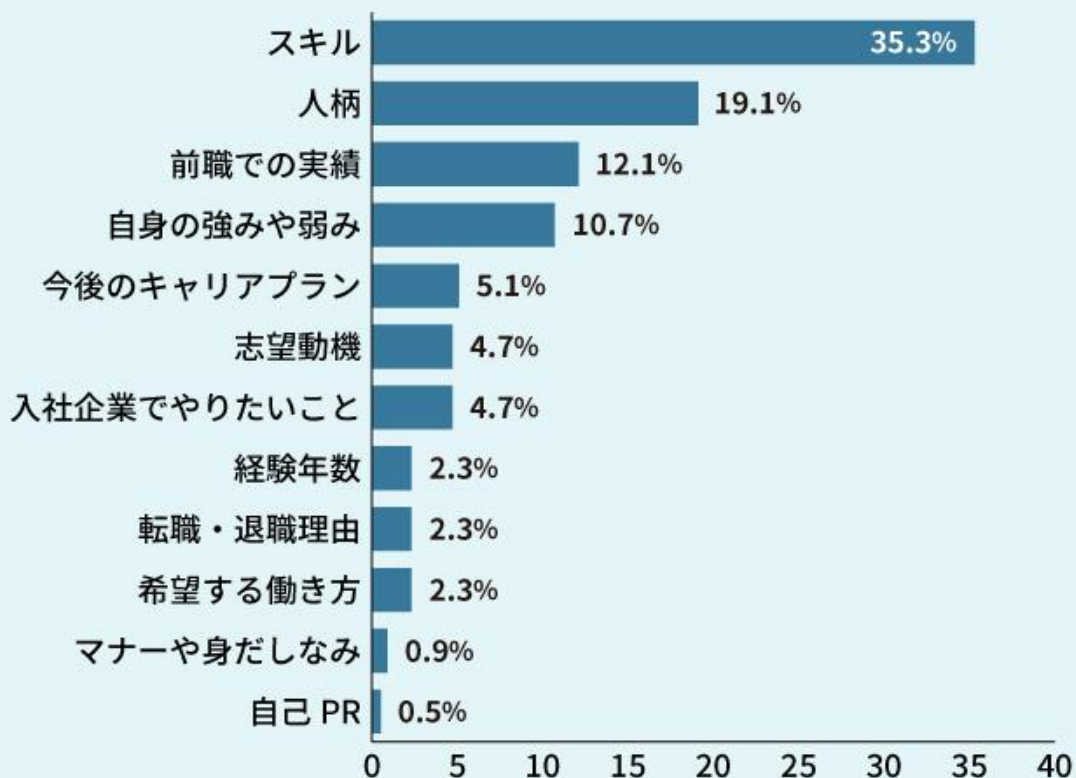
1. エンジニアの獲得において企業は「スキル」を重要視

エンジニアの中途採用(※)において、内定を出す際に最重視しているポイントで最も多かったのは「スキル(35.3%)」となりました。

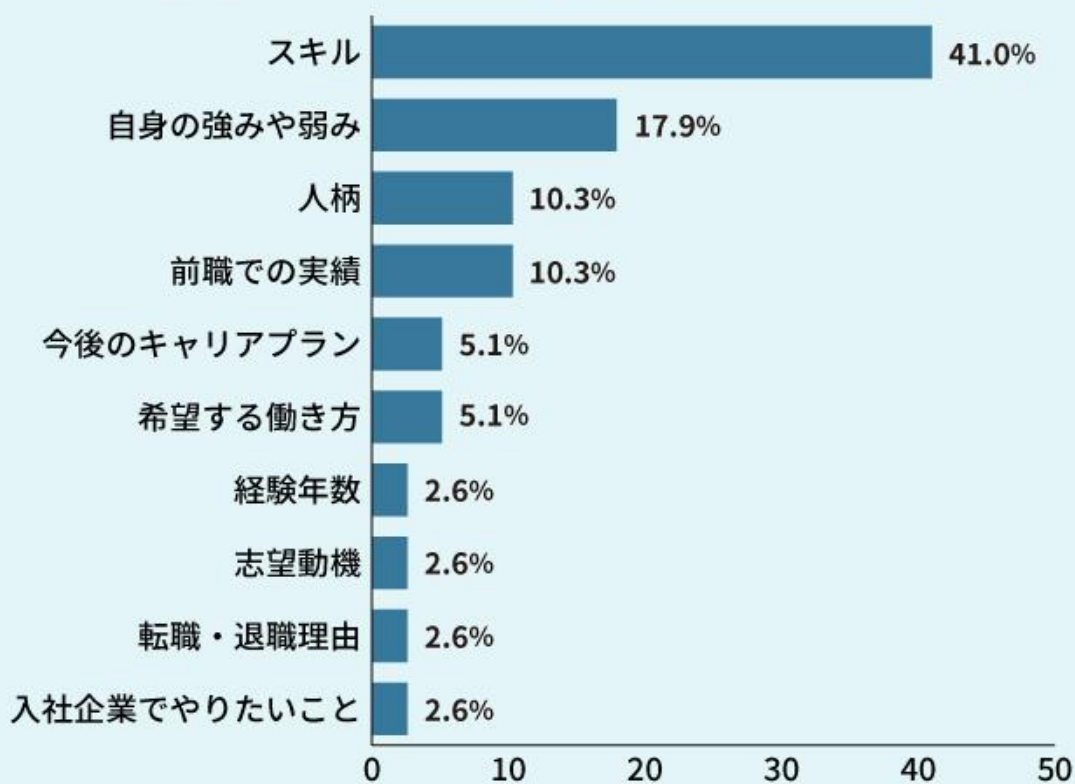
「フリーランスを現在は活用していないが、今後に向けて検討している」と答えた企業も「スキル(41.0%)」を最も重要視していることがわかります。正社員採用のみでは即戦力のリソース確保が難しくなり、フリーランスの活用を検討しているのではないかと考えられます。

※中途採用は「正社員の採用」を意味し、フリーランスエンジニアの活用は含まれないものとする

中途採用において内定を出す際に最も重要視しているポイント



企業が内定を出す際に最も重視しているポイント (今後フリーランスの活用を検討中と回答した企業)

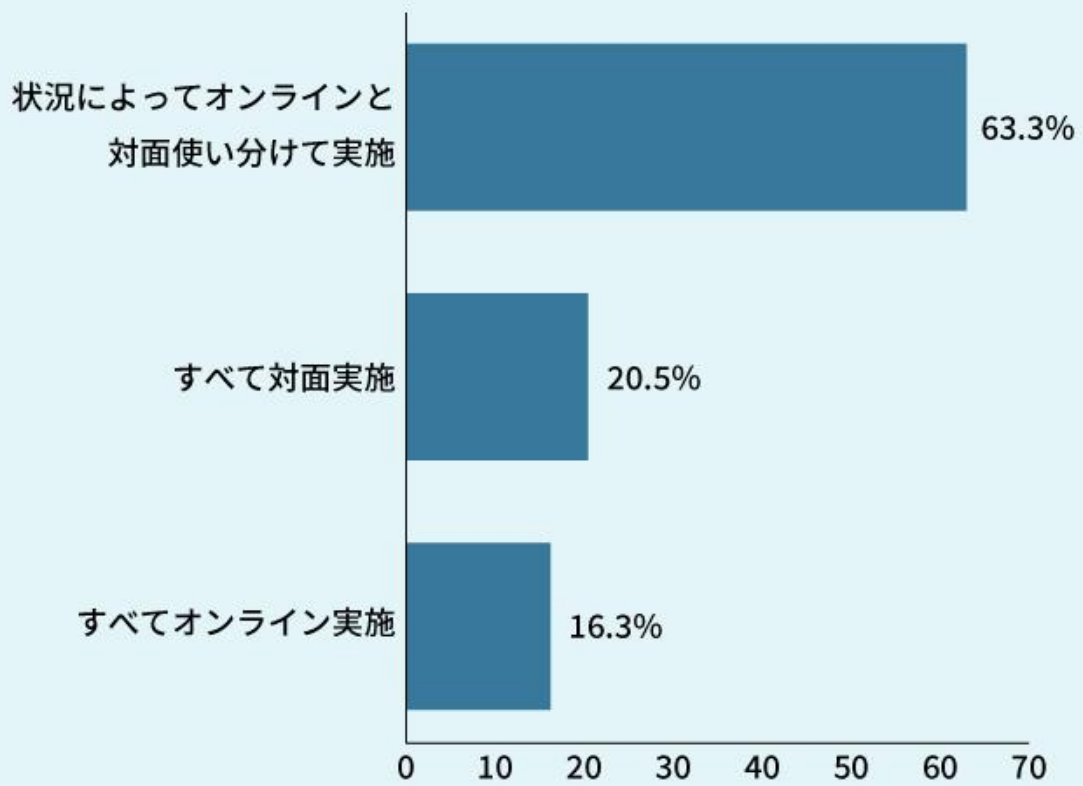


2.約4割の企業が「オンライン選考の追加で重要視するポイントが変わった」と回答

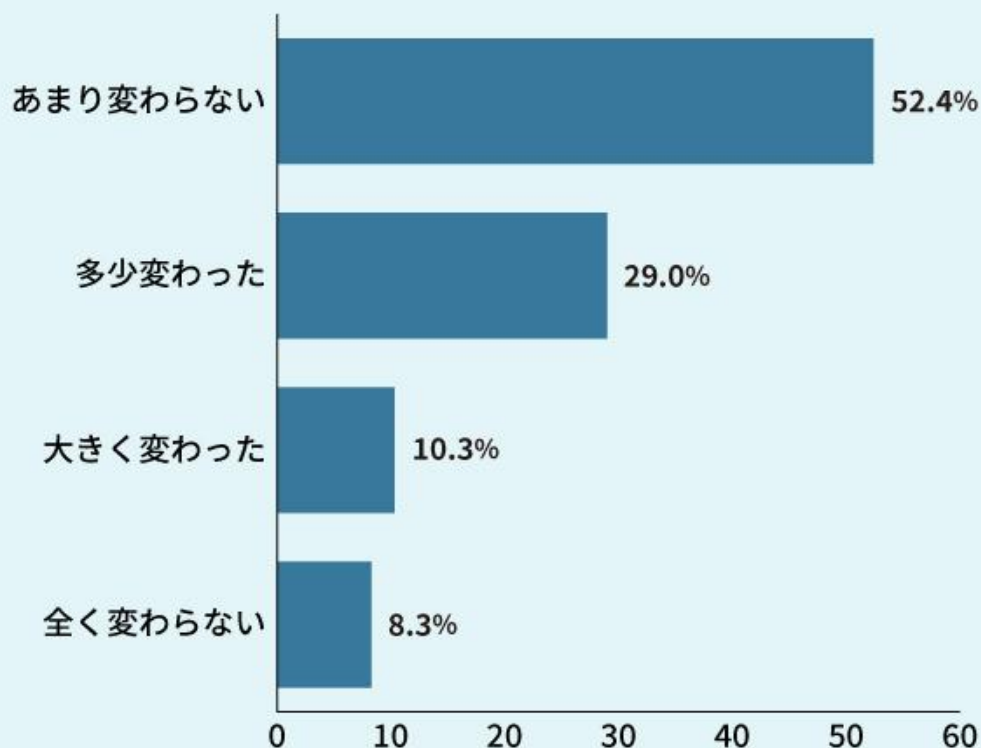
オンライン選考の実施有無について、「オンラインと対面を使い分けて実施」と回答した企業は約6割となり、半数以上の企業がハイブリッド型で選考を実施していることが見受けられました。

オンライン選考が追加されたことにより、選考で重要視するポイントは変わったかという質問では、新型コロナウイルス感染拡大の影響によってオンライン選考を導入した企業のうち、約4割が「変わった」と回答しました。

中途採用でのオンライン選考実施有無



オンライン選考が追加されたことにより、 選考で重要視するポイントは変わったか



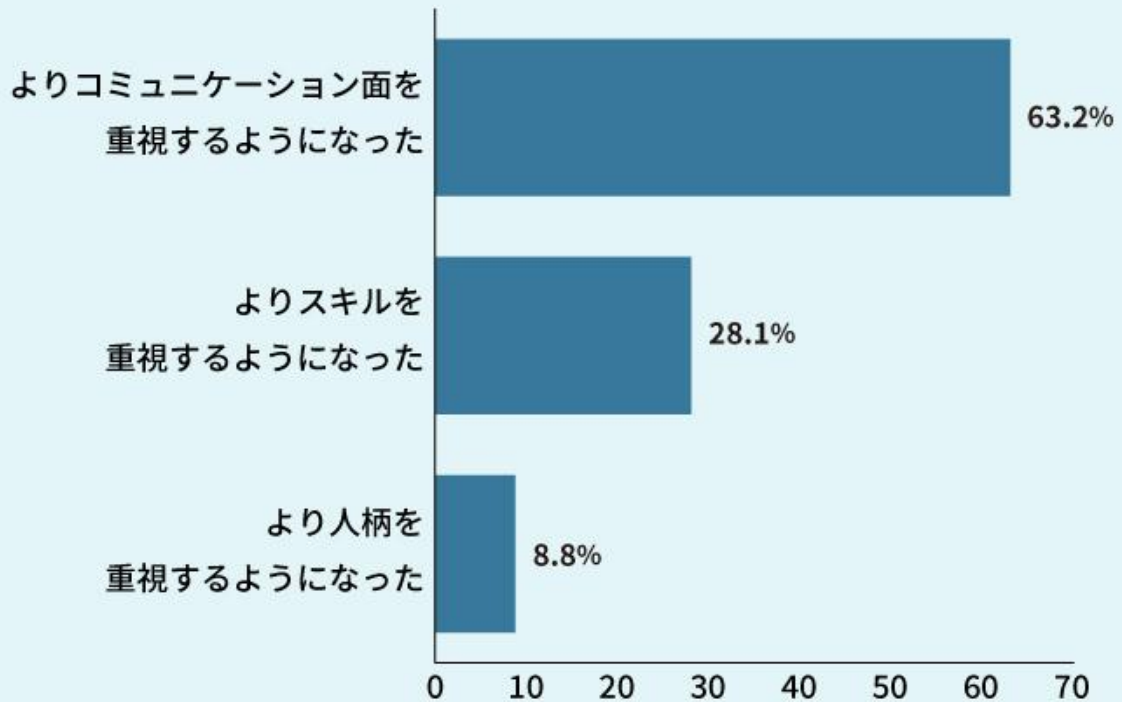
3.オンライン選考の導入により、企業は人材に対してより「スキル」と「コミュニケーション」をバランスよく求めるようになっている

オンライン選考の導入によって、選考で重要視するポイントが変わったと回答した人の約6割が「よりコミュニケーション面を重視するようになった」と回答しました。これまで「スキル」をメインに選考判断していた企業も、より「コミュニケーション面」とのバランスを求めるようになったことがわかります。

具体的に変わったポイント

(オンライン選考の導入により、

選考で重要視するポイントが変わったと回答した企業)



レバテック
フリーランス
PRODUCED BY Leverages

※回答数：57人

まとめ

今回の調査では、企業が開発人員を確保するにあたって最も重要視しているポイントが多かったのは「スキル」となりました。また、オンライン選考の導入により、企業は人材に対してより「スキル」と「コミュニケーション」の両方をバランスよく求めるようになってきていることも明らかになりました。

エンジニアが案件獲得のための商談や採用面接に望む際には、保有しているスキルを明確に伝えるのみならず、オンライン上での企業担当者とのコミュニケーションも意識する必要があると考えられます。

<調査概要>

調査対象：エンジニアを採用しているシステム・ソフトウェア開発企業担当者

調査主体：レバテック株式会社

集計期間：2022/04/22 ~ 2022/04/25

調査方法：Webアンケート調査

有効回答数：215名

■レバテック株式会社 (<https://levtech.jp>)

レバテック株式会社では、「IT業界のエンジニア・クリエイターの人生に寄り添う」をミッションに掲げ、Web・IT業界のエンジニアと企業を繋ぐSES(システム・エンジニアリング・サービス)事業を展開しています。現在は業界最大手のフリーランスエンジニア専門エージェント「レバテックフリーランス」ほか、転職エージェント「レバテックキャリア」など、エンジニア・クリエイターのキャリアアップのための様々なサービスを提供。累計登録者は20万人を超えます。



- ▽「レバテックフリーランス」フリーランスエンジニア専門エージェント
<https://freelance.levtech.jp/>
- ▽「レバテッククリエイター」フリーランスクリエイター専門エージェント
<https://creator.levtech.jp/>
- ▽「レバテックダイレクト」ITエンジニア・クリエイター専門求人サイト
<https://levtech-direct.jp/>
- ▽「レバテックキャリア」エンジニア/クリエイター専門の転職支援
<https://career.levtech.jp/>
- ▽「レバテックエキスパート」年収800万円以上のハイクラスエンジニアの転職支援
<https://career.levtech.jp/expert/>
- ▽「レバテックルーキー」エンジニアに特化した新卒向け就職支援エージェント
<https://rookie.levtech.jp/>
- ▽「レバテックカレッジ」大学生・大学院生対象エンジニア就活特化のプログラミングスクール
<https://rookie.levtech.jp/college/>

Leverages Group

社会の課題を解決し関係者全員の幸福を追求し続けることをミッションに、インターネットメディア・人材・システムエンジニアリング・M&A・不動産の領域で国や業界をまたいだ問題解決を行なっています。2005年に創業以来、黒字経営を継続し2020年度は年商507億を突破しました。各分野のスペシャリストが集うオールインハウスの組織構成と、業界を絞らないポートフォリオ経営で、時代を代表するグローバル企業を目指します。

本社所在地：〒150-6190 東京都渋谷区渋谷2-24-12 渋谷スクランブルスクエア24階 25階
代表取締役：岩槻知秀
資本金：5,000万円

設立 : 2005年4月

事業内容 : 自社メディア事業、人材関連事業、システムエンジニアリング事業
M&Aコンサルティング事業/ ASP/SaaS/クラウド関連事業

URL : <http://leverages.jp/>

本リリースに関する報道関係のお問い合わせ
レバレッジズ株式会社 広報部
TEL: 03-5774-2900 MAIL: pr@leverages.jp