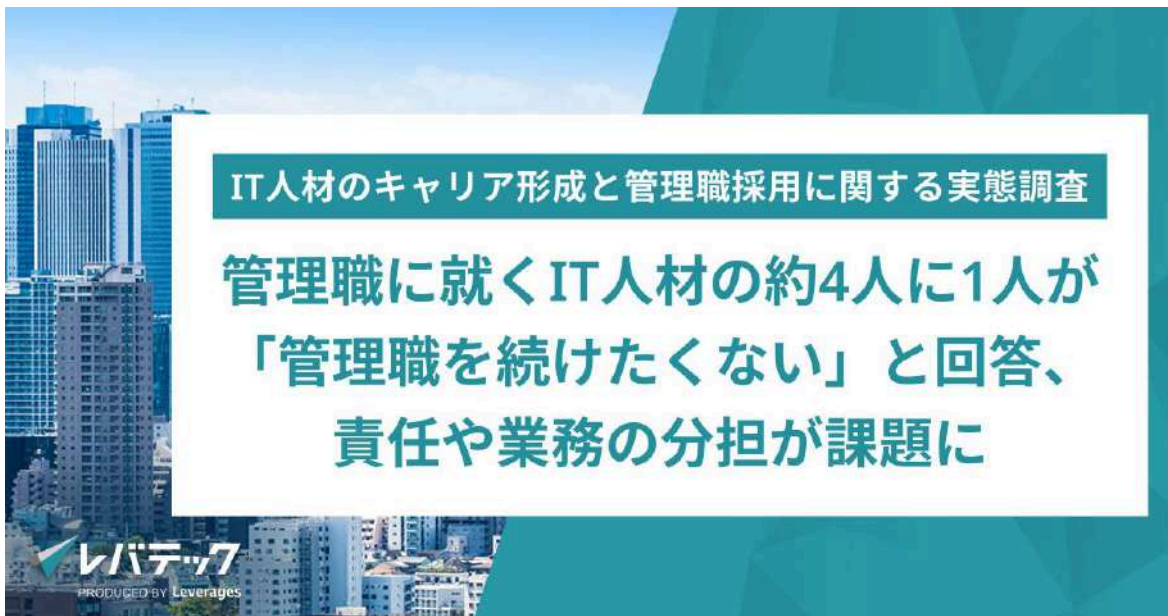




管理職に就くIT人材の約4人に1人が「管理職を続けたくない」と回答、責任や業務の分担が課題に

IT人材のキャリア形成と管理職採用に関する実態調査



「日本を、IT先進国に。」をビジョンに掲げるレバテック株式会社 (<https://levtech.jp/>) は、IT人材を採用する企業担当者1000名とIT人材3000名を対象に、管理職への意向や採用実態に関する調査を行いました。

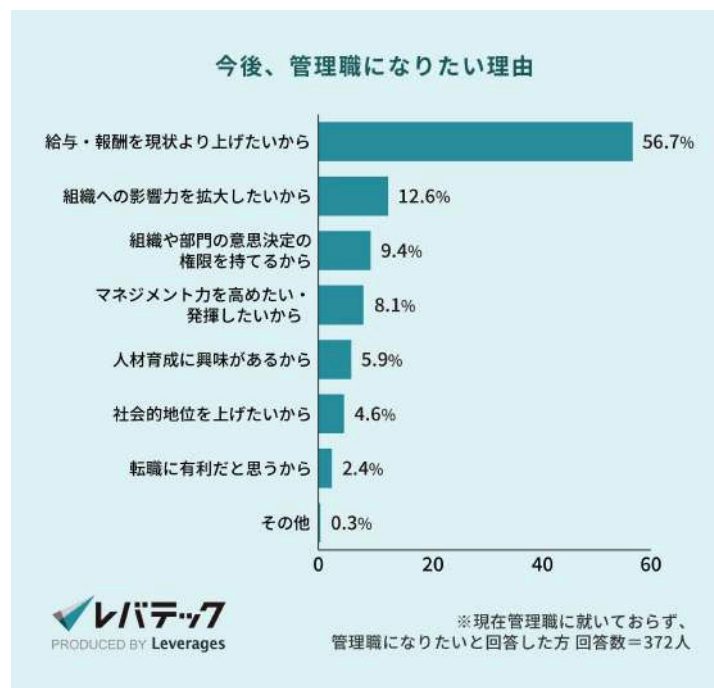
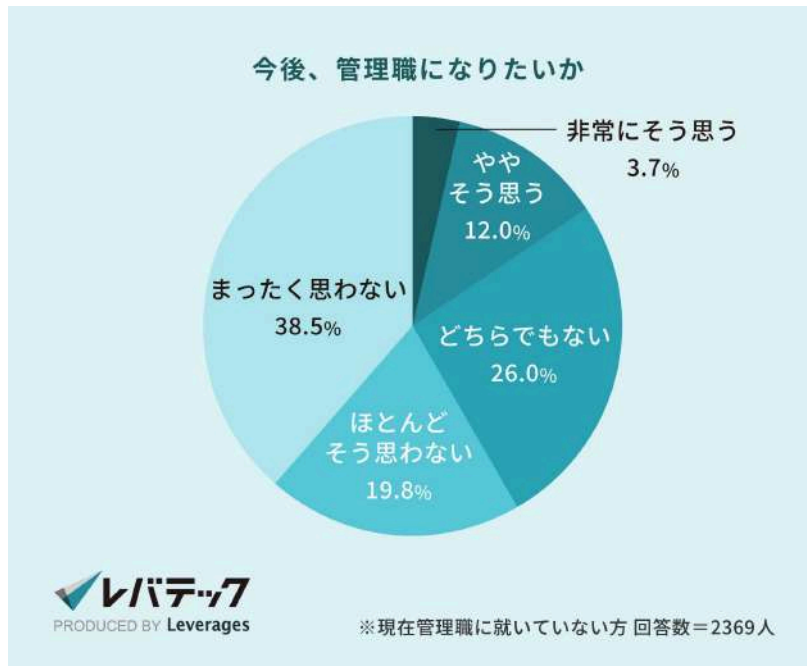
<調査サマリ>

1. 今後管理職になりたいと回答した人はわずか15.7%
2. 現在、管理職の約4人に1人が「管理職を続けたくない」と回答
3. IT人材の採用を行う企業の約5社に1社が「管理職」のポジションに注力

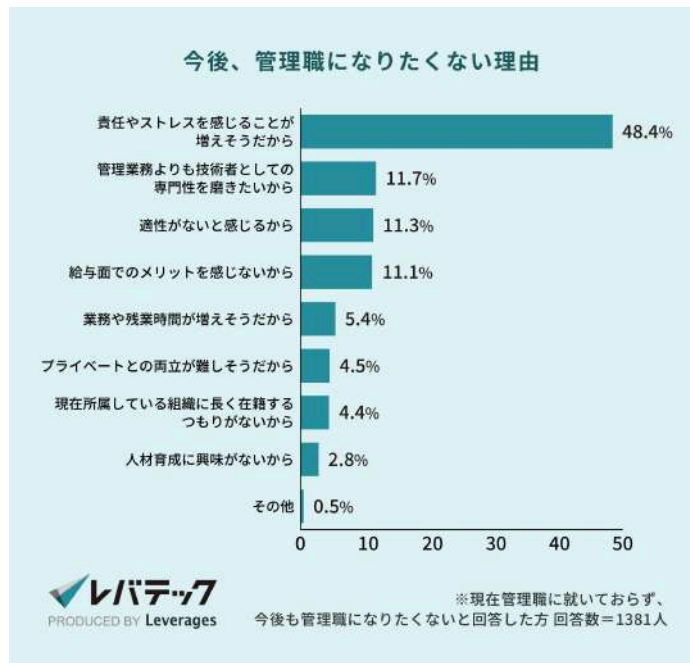
1. 今後管理職になりたいと回答した人はわずか**15.7%**

現在管理職に就いていないIT人材を対象に「今後管理職になりたいと思うか」と聞いたところ、「非常にそう思う」「ややそう思う」と回答した方は合わせて15.7%でした。管理職になりたい理由としては「給与・報酬を現状より上げたいから(56.7%)」が最も多く、「組織への影響力

を拡大したいから(12.6%)」「組織や部門の意思決定の権限を持てるから(9.4%)」と続きます。給与向上や組織への貢献範囲の拡大が、管理職を目指すモチベーションになっているようです。

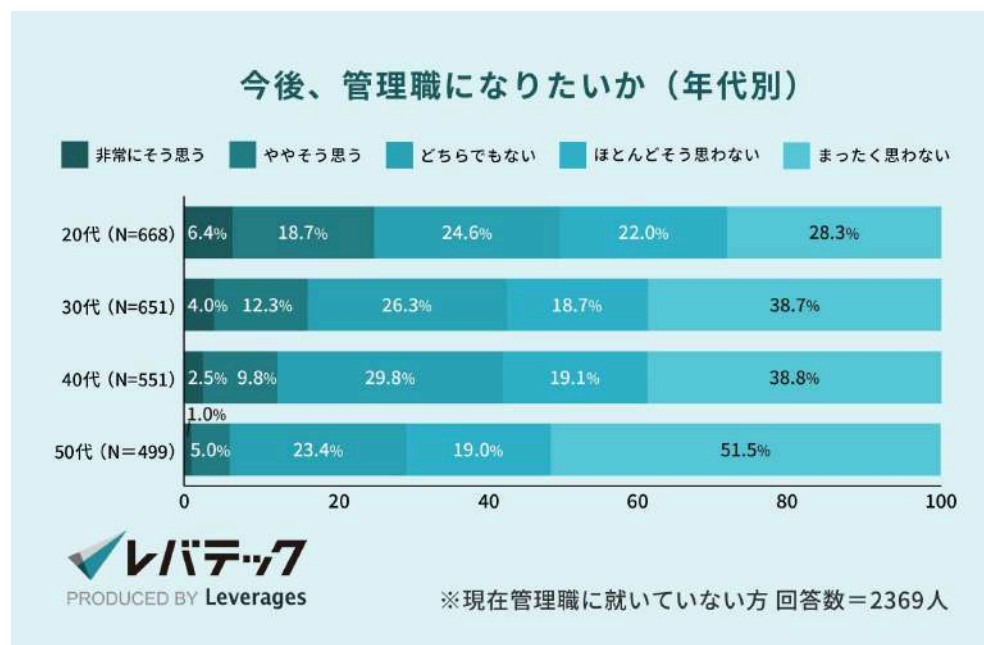


一方、約4人に1人は「管理職になりたくない」と回答しました。その理由として最も多かったのは、「責任やストレスを感じるが増えそうだから(48.4%)」で、管理業務に伴う負担を懸念する人が多いことが明らかになっています。そのほか、「管理業務よりも技術者としての専門性を磨きたいから(11.7%)」「適性がないと感じるから(11.3%)」といった理由も挙がり、自身の志向性や適性に合った業務を重視する傾向も伺えます。



年代別に見ると、年代が上がるにつれて「今後管理職になりたくない」と回答する割合が高くなる傾向がみられ、50代では約7割が「なりたくない」と回答しました。

なりたくない理由として、20代は「給与」や「残業時間」をあげているのに対し、40代・50代は「自身の適性」や「技術者としてのキャリア志向」を踏まえて回答している方が多い傾向が見取れます。



今後、管理職になりたくない理由

	20代(N=336)	30代(N=374)	40代(N=319)	50代(N=352)
1位	責任やストレスを感じるが増えそうだから(50.3%)	責任やストレスを感じるが増えそうだから(49.7%)	責任やストレスを感じるが増えそうだから(47.6%)	責任やストレスを感じるが増えそうだから(45.7%)
2位	給与面でのメリットを感じない(10.4%)	給与面でのメリットを感じない(14.4%)	管理業務よりも技術者としての専門性を磨きたい(13.8%)	管理業務よりも技術者としての専門性を磨きたい(18.5%)
3位	業務や残業時間が増えそうだから(9.8%)	適性がないと感じるから(10.2%)	適性がないと感じるから(11.9%)	適性がないと感じるから(14.5%)



PRODUCED BY Leverages

※現在、管理職に就いておらず、今後も管理職になりたくないと回答した方 回答数=1381人

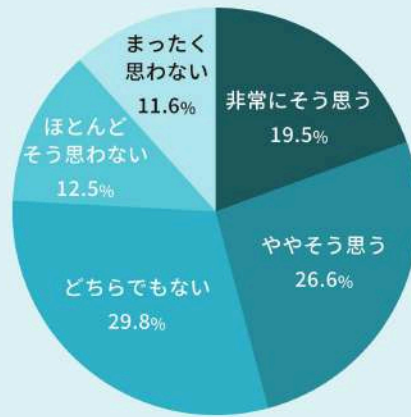
2.現在、管理職の約4人に1人が「管理職を続けたくない」と回答

現在管理職についている人に「管理職を続けたいか」と質問したところ、24.1%が「ほとんどそう思わない」「まったく思わない」と回答しました。

管理職を続けたくない理由は「責任やストレスを感じる人が多いから(52.0%)」が最多となりました。また、「給与の割に合わないから(12.5%)」という回答も一定数見られ、ストレスや業務量に見合うだけの報酬を得られていないと感じる人もいることが分かります。

一方で管理職を続けたい理由としては、「給与や報酬を現状より上げたい(39.2%)」が最も多く挙げられました。次いで、「組織や部門の意思決定の権限を持てるから(17.8%)」「組織への影響力を拡大したいから(14.9%)」も上位にくることから、給与面だけでなく、組織への影響力の大きさも管理職のやりがいに繋がっていると考えられます。

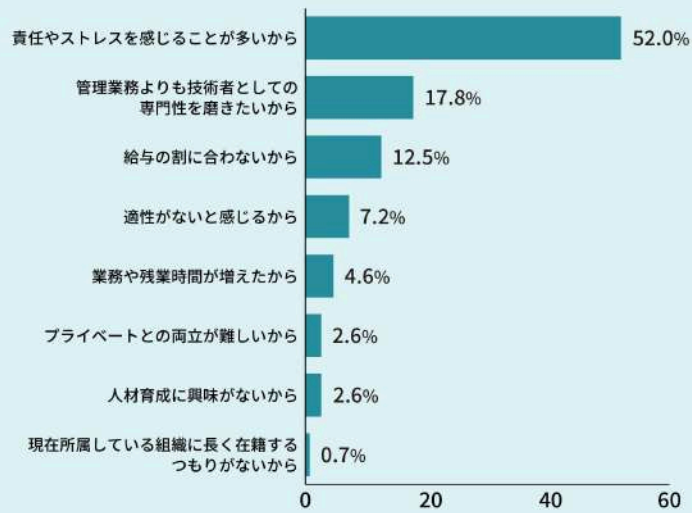
管理職を続けたいか



レバテック
PRODUCED BY Leverages

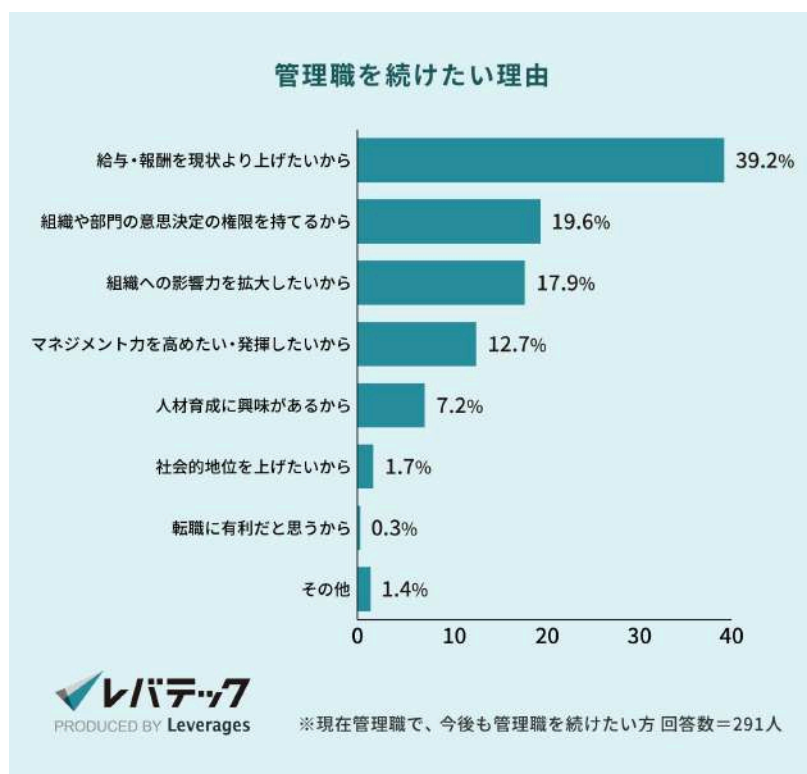
※現在管理職の方 回答数=631人

管理職を続けたくない理由



レバテック
PRODUCED BY Leverages

※現在管理職に就いており、
管理職を続けたくない方 回答数=152人

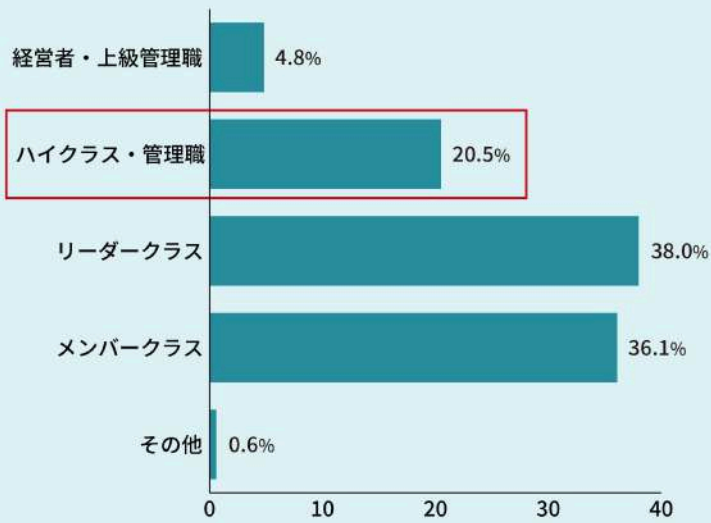


3.IT人材の採用を行う企業の約5社に1社が「管理職」のポジションに注力

IT人材の採用において、企業が今年度最も力を入れて採用しているポジションは「リーダークラス(38.0%)」となり、「メンバークラス(36.1%)」「ハイクラス・管理職(20.5%)」が続く結果となりました。

特に「管理職」を担うIT人材を重点的に採用している企業は、「スカウト型の求人媒体」に注力している傾向が見られます。管理職採用においては、応募を待つだけでなく、企業からの積極的なアプローチが必要になりそうです。

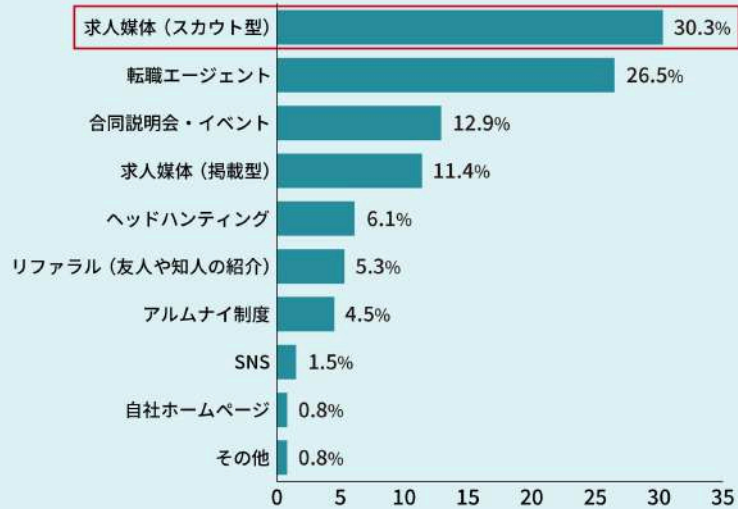
最も注力している採用ポジション



PRODUCED BY Leverages

※回答数：1000人

管理職採用に力を入れている企業が最も注力している採用チャンネル



PRODUCED BY Leverages

※管理職採用に力を入れている企業の中で、今年度新たに強化している採用チャンネルがあると回答した方 回答数=132人

企業が最も注力している採用チャンネル（採用ポジション別）

	管理職 (N=132)	リーダークラス (N=143)	メンバークラス (N=63)
1位	スカウト型 (30.3%)	転職エージェント (25.2%)	転職エージェント (30.2%)
2位	転職エージェント (26.5%)	スカウト型 (22.4%)	掲載型 (22.2%)
3位	合同説明会・イベント (12.9%)	掲載型 (13.3%)	スカウト型 (15.9%)


PRODUCED BY Leverages

※回答数：338人

〈執行役員泉澤のコメント〉

今回の調査によって、管理職を希望する人材が少なく、現職の管理職も継続意向が高くないことが明らかになりました。その理由として「責任」や「ストレス」といった様々な要因があげられます。また、IT人材の採用を行う企業の約5社に1社が「管理職」ポジションに注力しており、管理職を担う人材の確保に苦戦していることが伺えます。

管理職の業務は、ピープルマネジメントからプロジェクト管理まで多岐にわたっています。管理職の負担を軽減するには、責任や業務範囲を細分化し、必要に応じて業務の切り出しを検討することが必要になるでしょう。例えば、プロジェクト管理業務を担う社員の増員やフリーランスに委託することも一つの選択肢となると考えられます。これらにより、管理職の確保や管理職候補者の意向の向上につながるのではないのでしょうか。

◆泉澤 匡寛・プロフィール

レバテック執行役員

2017年新卒入社。2年目から、新規事業の責任者としてレバテックルーキー、翌年にレバテックカレッジを立ち上げ、レバレジーズ史上最速で黒字化を実現。

新卒5年目で事業責任者として3サービスを統括し、150名を束ねる。2023年4月にレバテック執行役員に就任。



<調査概要>

調査年月:2024年11月22日~2024年11月29日

調査方法:インターネット調査

調査主体:レバテック株式会社

実査委託先:GMOリサーチ&AI株式会社

企業側調査

<有効回答数>1000s

<調査対象>企業におけるIT人材採用担当者 1000名

IT人材側調査

<有効回答数>3000s

<調査対象>20歳~59歳 IT人材3000名

レバテック株式会社

レバテック株式会社では、「日本を、IT先進国に。」をビジョンに掲げ、「IT人材と企業を増やし、伸ばし、繋げる」ためのプラットフォームの構築を目指しています。現在は業界最大手のITフリーランス専門エージェント「レバテックフリーランス」ほか、IT人材と企業を支援するための様々なサービスを提供。累計登録者は50万人を超えます。

▽「レバテックフリーランス」フリーランスエンジニア専門エージェント

<https://freelance.levtech.jp/>

▽「レバテッククリエイター」フリーランスクリエイター専門エージェント

<https://creator.levtech.jp/>

▽「レバテックダイレクト」ITエンジニア・クリエイター専門求人サイト

<https://levtech-direct.jp/>

▽「レバテックキャリア」エンジニア/クリエイター専門の転職支援

<https://career.levtech.jp/>

▽「レバテックルーキー」エンジニアに特化した新卒向け就職支援エージェント

<https://rookie.levtech.jp/>

▽「レバテックカレッジ」大学生・大学院生対象エンジニア就活特化のプログラミングスクール

<https://rookie.levtech.jp/college/>



フリーランス・派遣・転職を支援するITエンジニア/クリエイター専門サービス



Leverages Group (<https://leverages.jp/>)

本社所在地：東京都渋谷区渋谷二丁目24-12 渋谷スクランブルスクエア24F/25F

代表取締役：岩槻 知秀

資本金：5,000万円

設立：2005年4月

事業内容：自社メディア事業、人材関連事業、システムエンジニアリング事業、システムコンサルティング事業、M&Aアドバイザー事業、DX事業、メディカル関連事業、教育関連事業

社会の課題を解決し関係者全員の幸福を追求し続けることをミッションに、インターネットメディア・人材・システムエンジニアリング・M&A・不動産の領域で国や業界をまたいだ問題解決を行なっています。2005年の創業以来、黒字経営を継続し、2023年度は年商1149億を突破しました。各分野のスペシャリストが集うオールインハウスの組織構成と、業界を絞らないポートフォリオ経営で、時代を代表するグローバル企業を目指します。

本リリースに関する報道関係のお問い合わせ
レバレッジズ株式会社 広報部
TEL: 03-5774-2900 MAIL: pr@leverages.jp