

Leverages

AIが“理想の人材像”から採用判断基準を自動作成、
NALYSYSが新・適性検査を提供開始

NALYSYS 適性検査

AIが“理想の人材像”から
採用判断基準を自動作成
NALYSYSが
新・適性検査を提供開始

スクリーンショット: NALYSYS 適性検査のマッチング結果画面。画面には「マッチ度詳細」のセクションがあり、「採用 太郎」のユーザーと「採用 太郎さん × 2025年度_営業部の マッチ度」の結果が表示されています。スコア比較のセクションでは「会数する特性」が示されており、社交性 84 (得意と聞かせることを好むか) と好奇心 73 (新しいものを受け入れるか) のグラフが示されています。

レバレッジズ株式会社は、HR系SaaSプロダクト「NALYSYS」に採用候補者向けの適性検査サービス「NALYSYS 適性検査」を2025年8月4日(月)に追加します。

■NALYSYS 適性検査 概要

NALYSYS 適性検査は、レバレッジズが独自開発した適性検査「PIONALY」を中核※1とし、AIを活用して最適な人材を発掘するサービスです。適性検査PIONALYは、パーソナリティ・カタリスト・コンピテンシー・現在のメンタリティといった基本的な45項目に加え、ネガティブチェックや職務適性なども計測できる網羅的な適性検査です。豊富な特性データを活用することで、採用したい人物像を精度高く発掘することが可能になります。また、採用だけでなく入社後の配置や育成(研修等)にも幅広く活用していただけます。

※1 適性検査PIONALY(ピオナリー)は、個人の性格を45項目から明らかにする適性検査「パーソナリティ(性格特性)」「カタリスト(思考特性)」「コンピテンシー(行動特性)」「現在のメンタリティ(精神的健康度)」の4つのカテゴリーで構成されており、レバレッジズが実際に運用している実務データを活用しています。

■NALYSYS適性検査の特徴

1.AI採用基準作成

採用マッチ基準作成

特定の職種や、チームに最適な人材像を定義するための採用マッチ基準を自動で作成できます。
求める人材像を入力すると、AIが最適な採用マッチ基準を自動生成します。

求める人物像 **818**文字

自ら課題を見つけて主体的に動き、状況に応じてチームの方向性を示したり、周囲を巻き込みながら物事を前に進められる方。
目標達成に向けて責任をもって取り組む姿勢があり、困難な状況でも粘り強く向き合える精神的なタフさを備えています。単に成果を追うだけでなく、チーム全体のパフォーマンスや雰囲気にも気を配ります。

理想の人物像を入力するだけで AIが採用基準を生成

採用マッチ基準を生成

推奨されるマッチ基準

採用像の記述から、チームワークとリーダーシップの両方が重視されていると判断しました。
そのため、影響性と達成欲を特に重視し、評価を行いました。

特性

影響性 自分の影響力を行使したい
判定基準 高い
基準範囲
◀ 低・他者からの働きかけを持つ ▶ 自分自身の影響力を行使したい・高 ▶

達成欲 目標を達成しようとする意思が強い
判定基準 高い
基準範囲
◀ 低・目標達成にこだわらない ▶ 目標を達成しようとする意思が強い・高 ▶

採用したい人物像を入力するだけで、AIが適性検査の特性を最適に組み合わせた採用基準を自動作成します。従来、適性検査を活用した基準作りには複雑な統計分析が必要でしたが、専門知識がなくても科学的な採用基準を簡単に作成できるようになります。社内にはない新しいタイプの人物像を採用したい場合にもご活用いただけます。AIが作成した基準を満たす、または近い在籍従業員も表示されるため、実際の人物で基準の妥当性をイメージできます。

2. 活躍特性分析



業界スタンダードとなっている従来の分析機能も搭載。予め設定されている高度な分析アルゴリズムにより、統計の専門的知識がなくても高度な分析が可能です。複雑な分析機能を誰でも簡単に扱えるよう、UI/UXの設計に特に注力いたしました。直感的で操作しやすいインターフェースで提供いたします。

3. マッチ診断



作成した採用基準を基に、候補者の貴社へのマッチ度を可視化します。基準は複数設定できるため、全社の基準や各部署の基準など幅広いニーズに対応可能です。マッチ度は視覚的に分かりやすく表示され、誰でも候補者の適合性を一目で把握できます。候補者と基準の合致度が詳細に表示されるため、面接官や採用担当者が迷うことなく客観的な判断を下せるようになります。

■法人お問合せ先

- ・電話番号：03-5774-1743
- ・メールアドレス：cs-nalysys@leverages.jp

NALYSYS(<https://nalysys.jp/>)

NALYSYS(ナリシス)は、採用から労務DXまで、組織づくりをトータルで支援するAIプラットフォームです。人事のノウハウと成果に直結するデータを備えたAIが、採用・配置・マネジメント・労務といったあらゆる業務を高度化し、組織の改善を強力的にサポートします。

社員一人ひとりの特性やrWILLに寄り添った最適な組織づくりを実現し、「社員が活躍し、辞めない組織」へと導きます。

レバレッジズ株式会社(<https://leverages.jp/>)

本店所在地：東京都渋谷区渋谷二丁目24番12号 渋谷スクランブルスクエア24階 /25階

代表取締役：岩槻 知秀

資本金：5,000万円

設立：2005年4月

事業内容：自社メディア事業、人材関連事業、システムエンジニアリング事業、システムコンサルティング事業、M&Aアドバイザー事業、DX事業、メディカル関連事業、教育関連事業

社会の課題を解決し関係者全員の幸福を追求し続けることをミッションに、インターネットメディア・人材・システムエンジニアリング・M&Aの領域で国や業界をまたいだ問題解決を行なっています。2005年に創業以来、黒字経営を継続し、2024年度は年商1428億を突破しました。各分野のスペシャリストが集うオールインハウスの組織構成と、業界を絞らないポートフォリオ経営で、時代を代表するグローバル企業を目指します。

本リリースに関する報道関係のお問い合わせ
レバレッジズ株式会社 広報部
TEL:03-5774-2900 MAIL: pr@leverages.jp