

次代を、創る。  
**Leverages**

2026年版「働きがいのある会社ランキング」にて  
女性ランキング第4位を受賞



レバレッジズグループは、Great Place To Work(R) Institute Japan(以下:GPTWジャパン)が実施した2026年版「働きがいのある会社」ランキングにて、女性ランキング第4位を受賞しました。

■評価理由

GPTWジャパンが定める「働きがいのある会社」の定義は、「従業員が会社や経営者、管理者を信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感を持てる会社」です。

レバレッジズは、企業理念である「関係者全員の幸福の追求」のもと、事業成長と社員の幸福の両立を最重要経営課題と位置付けています。当社の急成長を支えているのは社員一人ひとりの努力であり、その力を最大限発揮できる環境を整えることこそ、経営の根幹であると考えています。

その結果、急成長企業でありながらも、女性が働きがいを感じ、キャリアを継続・発展させやすい企業として高い評価をいただきました。

(※1) [https://hatarakigai.info/hatarakigai/gptw\\_model/](https://hatarakigai.info/hatarakigai/gptw_model/)

## ■女性活躍促進制度一覧

### ①子育て支援制度

#### 育休復帰率98%、出産・育児とキャリアの両立支援

子育て世代のワークライフバランス向上を目的に、出産・育児を予定している社員に向けて「ワーキングマザー・ファザーガイドブック」を配布。上司向けには、部下のキャリア継続と成長を支援する視点をまとめた「イクボスガイドブック」を展開し、組織全体で子育てと仕事の両立を支える仕組みを整備。こうした取り組みにより、育休・産休の取得率100%、復帰率98%を維持しています。



### ②育休・産休制度／男性育児休暇

#### 性別を問わず、育児に向き合える選択肢を

出産予定の女性社員は、産前6週間・産後8週間の産前産後休業を取得できます。

加えて、取得要件を満たす従業員は、子どもが1歳になるまで育児休業の取得が可能で、就業規則の条件を満たした場合には最長2歳まで延長できます。

さらに、配偶者の出産に伴い、男性従業員も子どもの誕生日から原則1歳まで育児休業を取得可能です。性別に関わらず、ライフステージに応じて育児と仕事を両立できる環境を整えています。

### ③時短勤務・特別休暇／育料補助

#### 復職後も安心して働ける、実効性のある支援

小学校3年生以下の子どもを養育する社員は、時短勤務を含む柔軟な働き方を選択できます。

また、家庭を持つ社員一人ひとりの事情に寄り添う特別休暇制度を整備し、ライフスタイルの変化にも対応しやすい環境を用意しています。

さらに、産後の復職支援として、入園する保育園の保育料と自治体が定める認可保育園の保育料との差額を、月額上限10万円まで補助。勤務時間や報酬体系についても、フルタイム・時短勤務など本人の希望に応じた選択が可能です。

## Great Place to Work® Institute Japan

GPTWは、「働きがいのある会社(Great Place to Work®)」に関する調査・評価・支援を行う専門機関です。「働きがいのある会社」を世界共通の基準で調査し、各国の有カメディアで「働きがいのある会社のランキング」を発表しています。調査には、毎年約50カ国で7,000社、500万人を超える従業員が参加しており、世界最大規模の従業員意識調査となっています。

レバレッジズ株式会社( <https://leverages.jp/> )

---

本店所在地：東京都渋谷区渋谷二丁目24番12号 渋谷スクランブルスクエア24階 /25階

代表取締役：岩槻 知秀

資本金：5,000万円

設立：2005年4月

事業内容：自社メディア事業、人材関連事業、システムエンジニアリング事業、システムコンサルティング事業、M&Aアドバイザー事業、DX事業、メディカル関連事業、教育関連事業

社会の課題を解決し関係者全員の幸福を追求し続けることをミッションに、インターネットメディア・人材・システムエンジニアリング・M&Aの領域で国や業界をまたいだ問題解決を行なっています。2005年に創業以来、黒字経営を継続し、2024年度は年商1428億を突破しました。各分野のスペシャリストが集うオールインハウスの組織構成と、業界を絞らないポートフォリオ経営で、時代を代表するグローバル企業を目指します。

---

本リリースに関する報道関係のお問い合わせ  
レバレッジズ株式会社 広報部  
TEL:03-5774-2900 MAIL: pr@leverages.jp